



Համարը N 1024-Ն

Տեսակը Պաշտոնական
Ինկորպորացիա

Տիպը Որոշում
Սկզբնաղբյուրը ՀՀՊՏ 2011.08.10/47(850)
Հոդ.1161

Կարգավիճակը Գործում է
Ընդունման վայրը Երևան

Ընդունող մարմինը ՀՀ կառավարություն
Ստորագրող մարմինը ՀՀ վարչապետ
Վավերացնող մարմինը
Ուժի մեջ մտնելու ամսաթիվը 20.08.2011

Ընդունման ամսաթիվը 14.07.2011
Ստորագրման ամսաթիվը 29.07.2011
Վավերացման ամսաթիվը
Ուժը կորցնելու ամսաթիվը

+ Կապեր այլ փաստաթղթերի հետ

+ Փոփոխողներ և ինկորպորացիաներ

ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՈՒՄԸ «ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀՀ ՕՐԵՆՔԻ ԿԻՐԱՐԿՈՒՄՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ

14 հուլիսի 2011 թվականի N 1024-Ն

**«ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ» ՀԱ
ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՕՐԵՆՔԻ ԿԻՐԱՐԿՈՒՄՆ ԱՊԱՀՈՎԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ
(վերնագիրը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)**

Համաձայն «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության
րդ, 22-րդ, 23-րդ, 24-րդ, 25-րդ, 26-րդ և 27-րդ հոդվածների՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը **որոշում է.**
(նախարարը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Մահմանել, որ «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության
սահմանված լիազոր մարմինը Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության ծառայության
(1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

2. Հաստատել՝

1) առողջարանային բուժման նպաստի իրավունք տվող հիվանդությունների ցանկը՝ համաձայն N 1 հավելվածի.

2) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների հաշվարկման, նշանակման և վճարման կարգը՝
հավելվածի.

3) վարձու աշխատողների ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստները վճարելու համար գործադրամական
միջոցները փոխհատուցելու կարգը՝ համաձայն N 3 հավելվածի.

4) ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի ձևը՝ համաձայն N 4 հավելվածի.

5) ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի լրացման ու տրամադրման կարգը՝ համաձայն N 5 հավելվածի.

6) օտարերկրյա պետության բժշկական հաստատության տված ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկը ժամանակավոր
անաշխատունակության և մայրության նպաստների նշանակման համար հիմք համարվելու կարգը՝ համաձայն N 6 հավելվածի.

7) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստն ստացողի մահվան պատճառով չստացված նպաստը
անհրաժեշտ փաստաթղթերի ցանկը և դրանք ներկայացնելու կարգը՝ համաձայն N 7 հավելվածի.

8) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվելու դեպքում վարձու աշխատողին վճարված մայրության նպաստի
վերահաշվարկելու և ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը կատարելու կարգը՝ համաձայն N 8 հավելվածի.

9) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին ավելի վճարված ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության
նպաստների գումարների հետպահումը կատարելու և պակաս վճարված ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության
գումարների վճարելու կարգը՝ համաձայն N 9 հավելվածի:

(2-րդ կետը լրաց., փոփ., խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

2.1. Առողջապահության նախարարին և Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարին՝ սույն որոշումն ուժի մեջ և ամսվա ընթացքում համատեղ հաստատել բժշկական հաստատություններն անաշխատունակության թերթիկների ձևաթղթեյ կարգը և բժշկական հաստատության՝ անաշխատունակության թերթիկները լրացնելու և քաղաքացիներին տրամադրելու նեյ (2.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

3. Ուժը կորցրած ճանաչել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի մարտի 30-ի «Ժամանակակա անաշխատունակության դեպքերից պարտադիր սոցիալական ապահովագրության մասին» Հայաստանի Հանրապետության Կապահովելու մասին» N 571-Ն որոշումը:

4. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող տասներորդ օրը:

**Հայաստանի Հանրապետության
վարչապետ**

2011 թ. հուլիսի 29
Երևան

Հավելվա
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 10

Ց Ա Ն Կ

ԱՌՈՂՋԱՐԱՆԱՅԻՆ ԲՈՒԺՄԱՆ ՆՊԱՍՏԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔ ՏՎՈՂ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

Տուբերկուլոզ

Հետինֆարկտային վիճակներ

Ստամոքսի, տասներկուամտնյա աղիքի հետվիրահատական վիճակներ

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

Հավելվա
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 10

Կ Ա Ր Գ

**ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, ՆԻ
ՎՃԱՐՄԱՆ
(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)**

Գ Լ ՈՒ Խ Ի.

**ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ՏՐՎՈՂ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ
ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, ՆՇԱՆԱԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ
(վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)**

1. «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքը սահմանված՝ վարձու աշխատողին տրվող ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստը (այսուհետ՝ անաշխատունակ մայրության նպաստը հաշվարկում, նշանակում և վճարում է գործատուն՝ հիմք ընդունելով բժշկական հաստատության տվա

անաշխատունակության թերթիկը (այսուհետ՝ անաշխատունակության թերթիկ): Մույն կարգը չի կարգավորում «Պետական Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 23.1-ին հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ կետով սահմանված անձանց մայրության նպաստ վճարելուն առնչվող հարաբերությունները:

2. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը հաշվարկում, նշանա յուրաքանչյուր գործատուն: Եթե վարձու աշխատողը միաժամանակ նաև անհատ ձեռնարկատեր կամ նոտար է (այսուհետ՝ իրեն աշխատանքով ապահոված անձ), ապա անաշխատունակության նպաստը, անկախ այլ գործատուների կողմից նպաստ վճարելու հանգամանքից, հաշվարկում, նշանակում և վճարում է նաև Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարոթյ ապահովության ծառայությունը (այսուհետ՝ ծառայություն)՝ իր տարածքային բաժինների (այսուհետ՝ տարածքային բաժին)

(2-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

3. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը վճարվում է ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանա աշխատանքային օրերի համար՝ սկսած երկրորդ աշխատանքային օրվանից, սակայն մինչև բժշկատոցիալական փորձաքննո իրավասու պետական մարմնի կողմից հաշմանդամության խումբ սահմանելու (խումբը վերանայելու) կամ աշխատանքից ա որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագրի ժամկետն ավարտվելու օրը՝ անկախ աշխատանքային պայման հանգամանքից:

4. Ժամանակավոր անաշխատունակության 2-րդ, 3-րդ, 4-րդ, 5-րդ և 6-րդ աշխատանքային օրերի համար անաշխատուն վճարվում է գործատուի, իսկ 7-րդ աշխատանքային օրվանից սկսած՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի մի: Մույն կարգի 3-րդ և 4-րդ կետերի դրույթները ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքի համար կիրառվում են մե ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակաշրջանի համար Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահ ուրված անաշխատունակության թերթիկների թվից:

5. Գործատուն անաշխատունակության նպաստը հաշվարկում է ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահա աշխատանքային (ընդհանուր հանգստյան օրեր չհանդիսացող) օրերի համար: Անաշխատունակության նպաստը հաշվարկել հանգստյան օր է համարվում կազմակերպության կամ տվյալ վարձու աշխատողի համար Հայաստանի Հանրապետության ա օրենսգրքի 155-րդ հոդվածի համաձայն սահմանված հանգստյան օրերը:

6. «Հայաստանի Հանրապետության տոների և հիշատակի օրերի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմ աշխատանքային տոնական և հիշատակի օրերի համար անաշխատունակության նպաստ վճարվում է, եթե այդ օրերը չեն հս ընդհանուր հանգստյան օրերի հետ:

7. Եթե աշխատանքային օրը Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ տեղափոխվել է ընդհանուր հս ընդհանուր հանգստյան օրը դիտարկվում է որպես աշխատանքային օր, իսկ տեղափոխված աշխատանքային օրը՝ ընդհանու

8. Վարձու աշխատողին տրվող մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է Հայաստանի Հանրապե բյուջեի միջոցների հաշվին՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի մեջ գտնվելու ժամանակահատվածի բոլոր օրացուց ֕րենքի 13-րդ հոդվածով սահմանված՝ մինչև երեք տարեկան երեխայի խնամքի արձակուրդում (այսուհետ՝ խնամքի արձակ դեպքում մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է մայրության նպաստ վճարելու մասին գործատուի իրավական ակտի հիման վրա:

9. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով հանդիսացող) մայրության նպաստը հաշվարկում, նշանակում և վճարում է հիմնական աշխատավայրի գործատուն: Համատ աշխատող վարձու աշխատողի դեպքում հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ տալու մասին անհատական իրավական համար հիմնական աշխատավայրի գործատուի համար հիմք է համարվում անաշխատունակության թերթիկը, իսկ այլ գործս անաշխատունակության թերթիկի՝ սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը:

10. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշ ապահոված անձ հանդիսացող) մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է հղիության և ծննդաբերոթյ իրավունք ունենալու ժամանակահատվածի այն օրվանից, երբ վարձու աշխատողը բոլոր գործատուների մոտ գտնվում է հղի: Ծննդաբերության արձակուրդում (միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսանալու դե ժամանակավորապես դադարեցրել է գործունեությունը):

11. Եթե անաշխատունակության թերթիկը ներկայացվել է օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված ժամկետում, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը տրամադրում է սկսած այն օրվանից, երբ վարձու աշխատողը չի ներկայացել ա: ունեցել է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք:

12. Անաշխատունակության նպաստը և մայրության նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում են սույն կարգով՝ փաստաթղթերը ներկայացվելուց հետո՝ մինչև առաջիկա աշխատավարձը վճարելու օրը:

13. Անաշխատունակության և մայրության նպաստների գումարից եկամտային հարկը հաշվարկվում է Հայաստանի Հան: հարկային օրենսգրքով սահմանված չափով և կարգով:

(13-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

14. Վարձու աշխատողը՝

1) անաշխատունակության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար գործատուին է ներկայացնում՝ ա. բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը (օրենքով սահմանված դեպքում՝ անաշխատուն սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը),

բ. մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամ երեխայի առողջարանային բուժման ըն խնամքն իրականացնելու հետևանքով ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի նպաստ ստանալու դեպքում՝ առողջարանային : լուսապատճենը,

գ. առողջարանային բուժման նպաստի դեպքում՝ առողջարանային ուղեգրի լուսապատճենը.

2) մայրության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար հիմնական աշխատավայրի գործատուին է ներկյալ ա. բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը,

բ. եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ վարձու աշխատողի՝ մայրության նպաստ գործատուի մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է տասներկու ամսվանից՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 10-րդ մասով տեղեկանքը, անհրաժեշտության դեպքում՝ խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամսին աշխատանքային պաշտպանության համար հանրապետության օրենսդրությամբ վարձու աշխատողի համար սահմանված (անկախ հաշվարկվելու հանգամանակներում հաշվարկված հիմնական աշխատավարձի չափի մասին այլ գործատուի (որի հետ, ժամանակավոր անաշխատունակությունն դրությամբ, վարձու աշխատողն աշխատանքային հարաբերությունների մեջ չէ) տված տեղեկանքը, եթե հաշվարկային ժամանակ էն ամիսներ, որոնց ընթացքում վարձու աշխատողն այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեխայի խնամքի

3) համատեղությամբ աշխատելու (այդ թվում՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձ հանդիսացող վալինելու) դեպքում մայրության նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար հիմնական աշխատավայրի գործատու 2-րդ ենթակետում նշված փաստաթղթերից, ներկայացնում է՝

ա. այլ գործատուի տված փաստաթուղթը (տեղեկանքը կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ տրամադրելու հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակահատվածի մասին (գործատուի տված փաստաթղթում ներառվում են պայմանագրի տեսակը (որոշակի կամ անորոշ ժամկետով կնքված), պայմանագիրը կնքելու օրը, ամիսը, տարեթիվը, իսկ եթե պայմանագիրը կնքվել է որոշակի ժամկետով, նաև պայմանագրի ժամկետի ավարտը՝ անկախ լուծվելու հանգամանքից), ինչպես տարածքային բաժնի տված՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ մասով սահմանված տեղեկանքը,

բ. եթե հաշվարկային ժամանակահատվածում վարձու աշխատողն այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեխայի արձակուրդում, այլ գործատուի տված տեղեկանքը խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամսին աշխատանքային կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ վարձու աշխատողի համար սահմանված (անկախ հաշվարկվելու հանգամանակներում հիմնական աշխատավարձի չափի մասին,

գ. ըստ անհրաժեշտության (եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ վարձու աշխատող ձեռնարկատեր է)՝ հարկային մարմնի տված, որպես ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձ, ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ իր գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրած լինելու ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հարկ համարվող եկամտի (շահութահարկի), օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված դեպքերում՝ ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա ընթացքում բացառապես ընտանեկան ձեռնարկատիրության համարվելու կամ «Սահմանամերձ բնակավայրերում իրականացվող գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» կամ «Ինչպես անձանց հարկային արտոնությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված հարկային արտոնությունների ժամանակահատվածի, իսկ եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ը՝ ժամանակաշրջանի եկամտային հարկով հարկվող օբյեկտ համարվող եկամտի (եկամտային հարկի) մասին տեղեկանքը՝ հաշվարկով սահմանված ձևի:

(14-րդ կետը լրաց., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

15. Օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ մասերով սահմանված տեղեկանքներն ստանալու համար տարածքային բաժնի

1) դիմում, որում նշվում են վարձու աշխատողի անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան և համար ծառայությունների համարանիշը, բնակության (հաշվառման) վայրի հասցեն, գործատուի (գործատուների) նույնականացման (անվանումը և հարկ վճարողի հաշվառման համարը), որի (որոնց) վճարած եկամուտների մասին տեղեկանքը ցանկանում է և

2) վարձու աշխատողի անձը հաստատող փաստաթուղթը, հանրային ծառայությունների համարանիշ չստանալու մասին դիմումում չի նշվել վարձու աշխատողի հանրային ծառայությունների համարանիշը).

3) անաշխատունակության թերթիկի՝ սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված լուսապատճենը:

16. Սույն կարգի 15-րդ կետով սահմանված դիմումը կարող է ներկայացնել նաև այլ անձ: Այդ դեպքում, բացի սույն կարգում նշված փաստաթղթերից, ներկայացվում է նաև դիմողի անձնագիրը, ինչպես նաև վարձու աշխատողի կողմից ստորագրված

17. Տարածքային բաժնի օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ մասերով սահմանված՝ այլ գործատուի վճարած եկամտի և դիմումատուին տրամադրում է՝ հիմք ընդունելով հարկային մարմնից Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2012 թվականի հունվարի 20-ի N 1676-Ն որոշմամբ սահմանված կարգով ստացված տեղեկատվությունը: Տեղեկանքը տրամադրվում է փոխանակման (ստորագրությամբ) վարձու աշխատողին կամ նրա լիազորված անձին տրամադրելու միջոցով: Տեղեկանքում նշվում է

1) վարձու աշխատողի անունը, ազգանունը, հայրանունը (հայրանունը՝ առկայության դեպքում), անձը հաստատող փաստաթղթի համար, հանրային ծառայությունների համարանիշը.

2) հաշվարկային ժամանակահատվածում վարձու աշխատողի համար այլ գործատուի հաշվարկված աշխատավարձը և հավասարեցված այլ վճարումները՝ ըստ հաշվարկային ժամանակահատվածի ամիսների և դիմումում նշված գործատուների.

3) եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեխայի խնամքի արձակուրդի ժամանակահատվածի սկիզբը և ավարտը՝ ըստ դիմումում նշված գործատուների.

4) եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում գտնվել է ժամանակավոր անաշխատունակության մի ծննդաբերության արձակուրդում՝ ժամանակավոր անաշխատունակության կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի այդ ժամանակահատվածի համար վճարված անաշխատունակության (մայրության, իսկ մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը ծննդաբերության) նպաստի գումարը:

18. Գործատուն լրացնում է անաշխատունակության թերթիկի (սույն կարգով նախատեսված դեպքում՝ անաշխատունակ

լուսապատճենի) համապատասխան տողերը և ներկայացված փաստաթղթերի հիման վրա նշանակում է անաշխատունակու

19. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի հիմնական աշխատավայրի գործատուն անաշխատունակության նշանակում է անաշխատունակության կամ մայրության նպաստը՝ մինչև իր կողմից անաշխատունակության թերթիկի համ տողերը լրացնելը՝ անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենի առաջին էջում կատարելով «Բնօրինակը գտնվում է --- կազմակերպությունում» գրառումը և ստորագրությամբ հաստատելով անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը, որը

1) այլ գործատուի կամ տարածքային բաժնի համար հիմք է տվյալ վարձու աշխատողին անաշխատունակության նպաստ համար.

2) այլ գործատուի համար հիմք է վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ ձևակերպելու համար.

3) ըստ անհրաժեշտության՝ վարձու աշխատողը ներկայացնում է սույն կարգի 15-րդ կետով սահմանված կարգով տեղեկ համար:

(19-րդ կետը փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

20. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը և մայրության նպաստը հաշվարկելու համար հիմք ընդունվո աշխատավարձը հաշվարկվում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու ամսվան նախորդող տասներկուե մինչև ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու ամսվան նախորդող ամսվա վերջին օրն ընկած ժամանակահ հաշվարկային ժամանակահատված) համար գործատուի կողմից վարձու աշխատողին վճարված (հաշվարկված) եկամուտը ր բաժանելու միջոցով:

21. Սույն կարգի իմաստով վարձու աշխատողին վճարված եկամուտ (այսուհետ՝ եկամուտ) են համարվում՝

1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված՝ եկամտային հարկի հաշվարկման օբյեկտ համարվող դրան հավասարեցված այլ վճարումները.

2) անաշխատունակության և մայրության (մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը՝ հղիության և ծննդաբերության) նպաստ

22. Սույն կարգի 21-րդ կետի 2-րդ ենթակետում նշված անաշխատունակության կամ մայրության (մինչև 2015 թվականի հղիության և ծննդաբերության) նպաստի հաշվարկային ժամանակահատված ներառված օրերի համար հաշվարկված չափը անձին վճարված անաշխատունակության կամ մայրության (մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը՝ հղիության և ծննդաբերու ընդհանուր գումարը բաժանվում է ժամանակավոր անաշխատունակության (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի) ժ օրացուցային օրերի թվի վրա և բազմապատկվում է հաշվարկային ժամանակահատվածի ու ժամանակավոր անաշխատուն և ծննդաբերության արձակուրդի) ժամանակահատվածի համընկնող օրացուցային օրերի թվով:

23. Եթե հաշվարկային ժամանակահատվածը ներառում է նաև վարձու աշխատողի՝ խնամքի արձակուրդում գտնվելու ւ ամիսներից յուրաքանչյուրի համար որպես եկամուտ հաշվառվում է խնամքի արձակուրդն սկսվելու ամսվան նախորդող ամս պայմանագրով կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ տվյալ վարձու աշխատողի պաշտոնի համար Հայասս Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 178-րդ հոդվածով սահմանված (անկախ հաշվարկվելու հանգամանքից) կամ հիմնական աշխատավարձը:

24. Անաշխատունակության նպաստի և մայրության նպաստի չափը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխատավ գործատուն հաշվառում է հաշվարկային ժամանակահատվածի համար (անկախ այդ ժամանակահատվածում իր և վարձու ս աշխատանքային հարաբերությունների անընդհատությունից) միայն իր կողմից վարձու աշխատողին վճարած (հաշվարկված) բացառությամբ օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ և 10-րդ կետերով սահմանված դեպքերի:

25. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում մայրության նպաստի չափը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխա հաշվարկելիս հիմնական աշխատավայրի գործատուն օրենքի 22-րդ հոդվածի 8-րդ կետով սահմանված դեպքում հաշվարկայ ժամանակահատվածի համար այլ գործատուի (որի հետ ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրուք աշխատողը գտնվում է աշխատանքային հարաբերությունների մեջ) վճարած եկամուտը հաշվառում է՝ անկախ տվյալ ժամս այդ գործատուի և վարձու աշխատողի աշխատանքային հարաբերությունների անընդհատությունից:

26. Վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է սույն կարգի համաձայն հաշվարկված միջին աշխատավարձի 80 տոկոսից: Եթե միջին ամսական աշխատավարձի 80 տոկոսը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխաս առաջանալու օրվա դրությամբ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1- սահմանված չափի և նվազագույն ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հաշվարկված եկամտային հարկի հանրագումարի նվազագույն ամսական աշխատավարձ) տասնապատիկը, ապա անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է նվազագ աշխատավարձի տասնապատիկից:

27. Մայրության նպաստ նշանակելիս, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ վա մայրության նպաստը հաշվարկող գործատուի մոտ աշխատելու ժամանակահատվածը պակաս է տասներկու ամսից, ապա ն աշխատավարձը հաշվարկելիս օրենքով սահմանված կարգով հաշվի է առնվում նաև հաշվարկային ժամանակահատվածում՝ նպաստը հաշվարկող գործատուի մոտ աշխատանքի անցնելու ամիսը նրան այլ գործատուի վճարած եկամուտը, եթե վարձու ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ այդ գործատուի հետ աշխատանքային հարաբերո գտնվել:

(27-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

28. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողի մայրության նպաստը հաշվարկելու համար միջին ամսական աշխ աշխարկելիս հիմնական գործատուն եկամտում հաշվառում է նաև՝

1) հաշվարկային ժամանակահատվածի համար այլ գործատուի (գործատուների) կողմից հաշվարկված եկամուտը, եթե մս հաշվարկող գործատուի մոտ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի մեջ գտնվելու առաջին օրվա դրությամբ վարձու ա գործատուի մոտ ևս գտնվում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդում.

2) Եթե վարձու աշխատողը հաշվարկային ժամանակահատվածում այլ գործատուի մոտ գտնվել է մինչև 3 տարեկան երեք արձակուրդում՝ խնամքի արձակուրդի՝ հաշվարկային ժամանակահատվածի հետ համընկնող յուրաքանչյուր ամսվա հաշվով կողմից վարձու աշխատողի համար սահմանված օրենքի 22-րդ հոդվածի 9-րդ մասով սահմանված հիմնական աշխատավարձ:

3) ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվան նախորդող տարվա՝ օրենքի 22-րդ հոդվածի 11-րդ մաս եկամուտը, եթե վարձու աշխատողը, որպես ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ, ժամանակավոր անաշխատանքով օրվա դրությամբ որոշակի կամ անորոշ ժամկետով դադարեցրել է գործունեությունը (բացառությամբ օրենքի 4 մասում նշված դեպքերի), իսկ եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է մինչև 2019 թվականի հունվարի 1 ին կետում նշված եկամուտը:

(28-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

28.1. Մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ն առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում ինքնուրույնաբար աշխատանքով ապահովված անձի միջին ամսական եկամուտը հաշվարկելու համար հիմք է ընդունվում եկամտային հարկով և համարվող եկամուտը՝ բացառությամբ «Եկամտային հարկի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 9-րդ հոդվածի 4 սահմանված եկամուտների: Այս դեպքում՝

1) «Եկամտային հարկի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 10-րդ հոդվածի 8-րդ մասի համաձայն՝ ժամանակահատվածի անաշխատունակության դեպքի տարվան նախորդող տարվա ընթացքում եկամտային հարկ վճարած յուրաքանչյուր ամսվա՝ եկամտային հարկով հարկվող օբյեկտ համարվող եկամուտ, ընդունվում է օրենքով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատկոտոր:

2) օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատվածի՝ հաշվարկային ժամանակահատվածի յուրաքանչյուր ամսվա համար, որպես եկամտային հարկով հարկվող օբյեկտ համարվող եկամուտ, ընդունվում է օրենքով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի հիսուն տոկոսը:

(28.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

29. Սույն կարգի 28-րդ կետում նշված՝ միջին ամսական աշխատավարձում հաշվառվող գումարը համամասնորեն նվազ համաձայն ներկայացված տեղեկատվության՝

1) վարձու աշխատողն այլ գործատուի հետ կնքել է որոշակի ժամկետով աշխատանքային պայմանագիր և որոշակի ժամանակահատվածի անաշխատունակության պայմանագրի ժամկետն ավարտվում է ավելի վաղ, քան հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը (անկախ լուծելու հանգամանքից):

2) գործատուի հետ որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է մինչև աշխատանքային պայմանագրի ավարտը, բայց հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ընթացքում:

3) այլ գործատուի հետ անորոշ ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է մինչև հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ավարտը:

4) վարձու աշխատողը ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ հանդիսացել է նաև ինչև աշխատանքով ապահովված անձ, որն այդ օրվա դրությամբ որոշակի ժամկետով դադարեցրել է գործունեությունը (բացառությամբ հոդվածի 3.1-ին մասի 1-ին կետում նշված դեպքի), և գործունեությունը վերսկսելու ժամկետն ավարտվում է ավելի վաղ, քան ծննդաբերության արձակուրդը:

(29-րդ կետը փոփ., լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

30. Սույն կարգի 29-րդ կետում նշված համամասնությունը որոշվում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակահատվածի օրվանից մինչև աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու կամ որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագրի ավարտի կամ ժամկետից շուտ լուծելու կամ որոշակի ժամկետով գործունեությունը դադարեցրած լինելու դեպքում՝ գործունեությունը վերսկսելու օրն ընկած ժամանակահատվածի օրերի թիվը հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածի թվին բաժանելու միջոցով:

(30-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

31. Վարձու աշխատողի (այդ թվում՝ միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձ հանդիսացնող) նպաստը հաշվարկվում է սույն կարգի համաձայն հաշվարկված միջին ամսական աշխատավարձից: Եթե վարձու աշխատողը համաձայն հաշվարկված միջին ամսական աշխատավարձը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվանից սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի տասնհինգապատիկը, ապա մայրության նպաստը հաշվարկվում է ամսական աշխատավարձի տասնհինգապատիկից: Եթե այդ աշխատավարձը պակաս է ժամանակավոր անաշխատունակության օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից, ապա մայրության նպաստը հաշվարկվում է ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից: Վարձու աշխատողի մայրության նպաստի չափը չի կարող պակաս լինել ժամանակահատվածի անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից (վաղաժամ ծննդաբերության դեպքում՝ 70 օրվա) համար հաշվարկված մայրության նպաստի չափից:

(31-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

32. Եթե գործատուն (մայրության նպաստի դեպքում՝ հիմնական աշխատավայրի) օրենքով սահմանված կարգով ազատ գործակալի պարտավորությունից, ապա անաշխատունակության նպաստի՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից կամ գումարները և մայրության նպաստը վարձու աշխատողին նշանակում և վճարում է ծառայությունը՝ հիմք ընդունելով փաստաթղթերը: Եթե հարկային գործակալի պարտավորությունից ազատված գործատուն (այդ թվում՝ հիմնական աշխատանքային հայեցողությամբ, Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքի 29-րդ հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգով, որպես հարկային գործակալ, ապա վարձու աշխատողի անաշխատունակության նպաստը կամ մայրության նպաստը նշանակվում է գործատուն (այդ թվում՝ հիմնական աշխատավայրի)՝ ընդհանուր հիմունքներով:

(32-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ II.

ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻՆ ՏՐՎՈՂ ԺԱՄԱՆԱԿԱ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ, ՆՇԱՆԱԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԼ (վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

33. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին տրվող անաշխատունակության նպաստը կամ մայրությամբ անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացնելուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում հաշվարկում, նշանակում և վճարում է ծառայուտարածքային բաժինների միջոցով: Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձ հանդիսացող վարձու աշխատող անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձանց համար սահմանված կերպով:

34. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին անաշխատունակության նպաստը վճարվում է օրենքով սահմանված ժամանակաշրջանի բոլոր օրացուցային օրերի համար, սակայն մինչև օրենքով սահմանված կարգով ձեռնարկատիրական գող դադարեցնելը կամ նոտարի պաշտոնավարման ավարտը՝ նոտարի պաշտոնից ազատվելը: Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին անաշխատունակության նպաստ չի վճարվում, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագել է օրենքով սահմանված ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու կամ նոտարի պաշտոնավարումն ավարտելու օրվանից հետո:

(34-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

34.1. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մայրության նպաստը տրվում է ժամանակավոր անաշխատունակության հիման վրա՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում գործունեության անորոշ ժամկետով դադարեցնելու դեպքում՝ գործունեությունը դադարեցնելու օրվանից, բացառությամբ սույն կարգի 34.2-րդ դեպքի:

(34.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

34.2. Օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասում նշված դեպքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին մտնելով ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի հիման վրա՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածի օրերի համար:

(34.2-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

34.3. Անհատ ձեռնարկատիրոջ ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օր է համարվում «Իրավաբանական պետական գրանցման, իրավաբանական անձանց առանձնացված ստորաբաժանումների, հիմնարկների և անհատ ձեռնարկատիրական գործունեության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով որպես անհատ ձեռնարկատեր անձին հարկ վճարող: Օրենքի 4-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված՝ անհատ ձեռնարկատիրոջ գործունեությունը ժամանակավորապես դադարեցնելու համար Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված կարգով հարկային մարմին ներկայացված՝ որևէ օրվան ժամկետով կամ որոշակի ժամկետով գործունեությունը դադարեցնելու մասին հայտարարության մեջ նշված՝ գործունեությունը օրն է, իսկ նոտարի գործունեությունը ժամանակավորապես դադարեցնելու օրը հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի և անաշխատունակության թերթիկը ներկայացվել է նրանում նշված ժամկետից հետո, սակայն օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված, ապա նոտարի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը տրվում է այն օրվանից, երբ նոտարը չի ներկայացրել սակայն ոչ ավելի վաղ, քան անաշխատունակության թերթիկում նշված՝ հղիության և ծննդաբերության պատճառով ծագած անաշխատունակության առաջին օրը:

(34.3-րդ կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

35. Ծառայությունը, ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին նպաստ վճարելիս, եկամտային հարկը հստակապես վճարելու է հարկային գործակալի կողմից եկամտային հարկը հաշվարկելու և գանձելու համար սահմանված կարգով:

36. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձն իրեն տրվող անաշխատունակության նպաստը կամ մայրության նպաստը և վճարելու համար իր պետական գրանցման վայրի տարածքային բաժին է ներկայացնում՝

1) դիմում, որում նշվում են դիմողի անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան և համարը, բնակություն վայրի հասցեն և հարկ վճարողի հաշվառման համարը, իր անվամբ բացված՝ ցանկացած բանկային հաշվի համարը, որին պետք է անաշխատունակության կամ մայրության նպաստի գումարը:

2) դիմողի անձը հաստատող փաստաթուղթը, հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ հանրային ծառայություն չստանալու մասին տեղեկանքը, բժշկական հաստատության տված անաշխատունակության թերթիկը (օրենքով սահմանված անաշխատունակության թերթիկի լուսապատճենը):

3) հարկային մարմնի տված՝ ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ, որպես ինքնուրույնաբար աշխատանքով ապահոված անձ, իր գործունեությունն անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրած լինելու և ժամանակահատվածում անաշխատունակությունը ծագելու տարվան նախորդող տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հարկման բազա հաշվարկման (շահութահարկի), օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված դեպքերում՝ ժամանակավոր անաշխատունակության ծագելու տարվան նախորդող տարվա ընթացքում բացառապես ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու կամ բնակավայրերում իրականացվող գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով կամ անձանց հարկային արտոնությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված հարկային արտոնություն ժամանակահատվածի, իսկ եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ը՝

հարկվող օբյեկտ համարվող եկամտի (եկամտային հարկի) մասին տեղեկանքը՝ համաձայն սույն կարգով սահմանված ձևի:

4) ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի նպաստի դեպքում՝ հիվանդ երեխայի անձը հաստատող փաստաթղթի լուսապատարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամ երեխայի առողջարանային բուժման դեպքում՝ նաև առողեգրի լուսապատճենը:

5) ըստ անհրաժեշտության՝ մայրության նպաստ նշանակելու և վճարելու համար հարկային մարմնի տված տեղեկանքը՝ անաշխատունակությունը ծագելու օրվա դրությամբ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի, որպես օրենքի ին մասում նշված անձ, Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված՝ գործունեությունը դադարեցվա համաձայն սույն կարգով սահմանված ձևի:

(36-րդ կետը լրաց., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

37. Ծառայությունը, հիմք ընդունելով ներկայացրած փաստաթղթերը, դրանք ներկայացնելուց հետո՝ մեկամսյա ժամկետ նշանակում և վճարում է անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ: Եթե ներկայացված փաստաթղթերը բավարար անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ նշանակելու համար, կամ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահու միաժամանակ նաև վարձու աշխատող է, ապա անաշխատունակության նպաստ կամ մայրության նպաստ չնշանակելու որ պատշաճ կարգով տեղեկացնում է դիմումատուին՝ նշելով պատճառները: Եթե անաշխատունակության նպաստ կամ մայր չնշանակելու պատճառները վերացնելու համար անհրաժեշտ փաստաթղթերը ներկայացվում են օրենքի 24-րդ հոդվածի 6-րդ ժամկետում, ապա դիմելու օր (սույն կետում նշված մեկամսյա ժամկետը կիրառելու առաջին օր) է համարվում այդ փաստա ներկայացնելու դիմումը ծառայություն ներկայացնելու օրը:

37.1. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձը ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջան նախորդող տարում իրականացրել է գործունեության մեկից ավելի տեսակներ, որոնցից մեկը կամ մի քանիսը պետք է հարկվ Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված շրջանառության հարկով և արտոնագրային հարկով կամ դրանք իրա 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատվածում, ապա մայրության նպաստը հաշվարկելիս իրեն աշխատանքով ապահոված անձի միջին ամսական եկամտին ավելացվում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի հիսուս տոկոսը՝ Հայաստանի Հանրապետության հարկային սահմանված՝ շրջանառության հարկի և արտոնագրային հարկի համակարգերում հարկվող գործունեության տեսակների մաս վճարած, սույն օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասի 2-րդ և 3-րդ կետերում նշված ժամանակահատվածի յուրաքանչյուր ամսվա

(37.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

38. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի անաշխատունակության նպաստը կամ մայրության նպաստ անկանխիկ եղանակով՝ սույն կարգի 36-րդ կետի 1-ին ենթակետում նշված բանկային հաշվի համարին փոխանցելու միջոցով

39. Ծառայությունը, մինչև յուրաքանչյուր ամսվա 15-րդ աշխատանքային օրը, նախորդ ամսվա ընթացքում իր նշանակա վերահաշվարկած) նպաստների վերաբերյալ հարկային մարմին է ներկայացնում հետևյալ տեղեկատվությունը՝

1) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի և հարկային գործակալի պարտավորությունից ազատված գո աշխատողի ազգանունը, անունը, հարկ վճարողի հաշվառման համարը, անձնագրի սերիան ու համարը, գրանցման վայրի հս ծառայությունների համարանիշը:

2) ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածի սկիզբը և վերջը, ժամանակավոր անաշխատունակոթ նախորդող տարվա (հաշվարկային ժամանակահատվածի)՝ օրենքով սահմանված եկամտային հարկի հաշվարկման օբյեկտ I չափը, հաշվարկված նպաստի չափը:

40. Հարկային մարմինը սույն կարգի 39-րդ կետով սահմանված տեղեկատվությունն արտացոլում է համապատասխան տ բազայում:

41. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի (այդ թվում՝ միաժամանակ վարձու աշխատող հանդի ամսական եկամտի 80 տոկոսը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սս նվազագույն ամսական աշխատավարձի հնգապատիկը, ապա անաշխատունակության նպաստը հաշվարկվում է նվազագույ աշխատավարձի հնգապատիկից: Եթե այդ եկամուտը գերազանցում է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանա սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի հնգապատիկը, ծառայությունը մայրության նպաստը հաշվարկում է ն աշխատավարձի հնգապատիկից:

42. Ծառայությունն ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի մայրության նպաստը նվազագույն ամսակ 50 տոկոսից հաշվարկում է օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին մասում նշված դեպքերում, ինչպես նաև, եթե՝

1) ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձը չունի ժամանակավոր անաշխատունակության առաջացման տարվա՝ օրենքով սահմանված շահութահարկի հարկման բազա համարվող եկամուտ, իսկ եթե ժամանակավոր անաշխատու առաջացել է 2018 թվականի հունվարի 1-ից հետո մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ը՝ եկամտային հարկով հարկվող օբյեկտ եկամուտ:

2) ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու տարվան նախորդող տարվա ընթացքում վճարել է շահութա Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված՝ շրջանառության հարկի և արտոնագրային հարկի համակարգերում I գործունեության տեսակների մասով:

3) միջին ամսական եկամուտը պակաս է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից:

(42-րդ կետը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

42.1. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձի մայրության նպաստի չափը չի կարող պակաս լինել ժամ անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի 50 տոկոսից

(վաղաժամ ծննդաբերության դեպքում՝ 70 օրվա) համար հաշվարկված մայրության նպաստի չափից:
(42.1-ին կետը լրաց. 06.02.19 N 74-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ III.

ՔՐԵԱԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ ՀԻՄՆԱՐԿՈՒՄ ԳՏԼՎՈՂ ԱԶՏԱԱԶՐԿՎԱԾ ԴԱՏԱՊԱՐՏՅԱԼԻ ՆՊԱՍՏԻ ՀԱՇՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

43. Հայաստանի Հանրապետության արդարադատության նախարարության քրեակատարողական հիմնարկում (այսուհետ՝ քրեակատարողական հիմնարկ) գտնվող ազատազրկված դատապարտյալի (այսուհետ՝ դատապարտյալ) համար հաշվարկվելիս հիվանդության, մայրության նպաստներ՝ ընդհանուր հիմունքներով:

44. Դատապարտյալին անաշխատունակության թերթիկ տալիս է քրեակատարողական հիմնարկի կամ քրեակատարող գտնվելու վայրի վարչական տարածքն սպասարկող առողջապահական կազմակերպությունը:

45. Տնական հիվանդության դեպքում դատապարտյալը բժշկատեղիական փորձաքննության է ուղեգրվում ժամանակա անաշխատունակությունն սկսելու օրվան հաջորդող 80-րդ օրը (ոչ աշխատանքային օր լինելու դեպքում՝ դրան նախորդող և օրը)՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած կարգով:

Գ Լ ՈՒ Խ IV.

ԱՆՅՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

46. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստի կամ մայրության նպաստի (հղիության և ծննդաբերության ա իրավունքն առաջացել է մինչև 2015 թվականի հունվարի 1-ը, ապա անաշխատունակության (մայրության) նպաստը և այն հս հիմք ընդունվող միջին ամսական աշխատավարձը հաշվարկվում են մինչև «Ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստ Հայաստանի Հանրապետության օրենքում լրացումներ և փոփոխություններ կատարելու մասին» 2014 թվականի դեկտեմբերի Հայաստանի Հանրապետության օրենքն ուժի մեջ մտնելը սահմանված կարգով (պայմաններով):

(ստորագրած)

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք N _____ 20 ____ թ.

**ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈ ՆԱԽՈՐԴՈՂ ՏԱՐԿԱ՝ ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ՀԱՐԿՄԱՆ ԲԱԶԱ ՀԱՄԱՐՎՈՂ Է ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ՄԱՍԻՆ
(վերնագիրը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)**

1. Հարկ վճարողի հաշվառման համարը (ՀՎՀՀ)	
2. Անհատ ձեռնարկատիրոջ կամ նոտարի անունը, ազգանունը	
3. Անձը հաստատող փաստաթղթի սերիան, համարը	
4. Հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ համարանիշ չստանալու մասին տեղեկանքի համարը	
5. Պետական գրանցման օրը, ամիսը, տարեթիվը	
6. Ձեռնարկատիրական գործունեությունը ժամանակավորապես (անորոշ կամ որոշակի ժամկետով) դադարեցնելու օրը, ամիսը	
7. Գործունեությունն սկսելու (վերսկսելու) օրը, ամիսը, տարեթիվը	
8. Հաշվետու ժամանակաշրջանը (ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքին նախորդող տարին)	

9. Ընթացիկ տարում ձեռնարկատիրական գործունեությունը անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցնելու օրը, ամիսը	
10. Ընթացիկ տարում ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օրը, ամիսը	
11. Ձեռնարկատիրական գործունեությունը որոշակի ժամկետով դադարեցնելու դեպքում գործունեությունը վերսկսելու օրը, ամիսը, տարին	
12. Հաշվետու ժամանակաշրջանի եկամտային հարկի հաշվարկման օբյեկտ համարվող եկամտի (բացառությամբ «Եկամտային հարկի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 9-րդ հոդվածի 4-րդ մասով սահմանված եկամուտների) չափը, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ը	
13. Հաշվետու ժամանակաշրջանի շահութահարկի հարկման բազա համարվող եկամտի (բացառությամբ Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված՝ պասիվ եկամուտների և փոխադրման (ֆրախտի) դիմաց ստացված եկամուտների) չափը, եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է 2019 թվականի հունվարի 1-ին կամ դրանից հետո	
14. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է մինչև 2019 թվականի հունվարի 1-ը՝ «Եկամտային հարկի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 10-րդ հոդվածի 8-րդ մասով սահմանված դրույքաչափով եկամտային հարկ վճարելու դեպքում՝ հաշվետու ժամանակաշրջանում՝	
- վճարված եկամտային հարկի գումարը (թվերով և տառերով)	
- եկամտային հարկ վճարած ամիսների թիվը	
15. Հաշվետու ժամանակաշրջանում բացառապես ընտանեկան ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու ժամկետները՝	
- ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելու՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- ձեռնարկատիրության սուբյեկտ համարվելը դադարելու՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
16. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է 2019 թվականի հունվարի 1-ին կամ դրանից հետո՝ Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքով սահմանված շրջանառության հարկի և արտոնագրային հարկի համակարգերում հարկվող գործունեության տեսակների մասով շահութահարկ վճարած լինելու դեպքում՝ հաշվետու ժամանակաշրջանում՝	
- վճարված շահութահարկի գումարը (թվերով և տառերով)	
- շահութահարկ վճարած ամիսների թիվը	
17. Հաշվետու ժամանակաշրջանում «Սահմանամերձ բնակավայրերում իրականացվող գործունեությունը հարկերից ազատելու մասին» կամ «Ինքնագրաված անձանց հարկային արտոնությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված հարկային արտոնություններից օգտվելու ժամանակահատվածը՝	
- սկիզբը՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	
- ավարտը (եթե հարկային արտոնությունները դադարել են)՝ օրը, ամիսը, տարեթիվը	

Ստորագրածանման ղեկավար

(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Կատարող

(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

(ձևը խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

(հավելվածը լրաց., փոփ., խմբ. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն, փոփ., խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

**Հավելված
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 1Ը**

Կ Ա Ր Գ

ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԾԱԽՍԱԾ ԴՐԱՄԱԿԱՆ ՄԻՋՈՑՆԵՐԸ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑԵԼԻ (վերնագիրը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Գործատուն վարձու աշխատողներին ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների (այսուհետ՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից վճարման ենթակա գումարը վճարում է տվյալ ամսվա համար հաշվարկ հարկի հաշվին՝ վճարված նպաստի գումարի չափով նվազեցնելով տվյալ ամսվա համար վճարվող եկամտային հարկի գումարը):

2. Եթե տվյալ ամսվա համար հաշվարկված եկամտային հարկի գումարները բավարար չեն նպաստը վճարելու համար, և նպաստի՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի հաշվին վճարվող գումարների պակասող մասը (այսուհետ՝ գր փոխհատուցման ենթակա գումար) վճարում է իր միջոցներից, որը գործատուին փոխհատուցում է սոցիալական ապահովության ծառայությունը (այսուհետ՝ ծառայություն):

3. Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի միջոցներից գործատուին փոխհատուցման ենթակա գումարը վճարում են ներկայացված տեղեկանքի (համաձայն ձևի) հիման վրա՝ դրան կցելով հաշվետու ամսվա ընթացքում վճարված նպաստի նշանակման և վճարման համար հիմք հանդիսացած ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկների լուսապատճենները):

4. Հարկային մարմինը 10 օրացուցային օրվա ընթացքում ուսումնասիրում է ներկայացված փաստաթղթերում առկա տեղեկությունները հաշվարկման, նշանակման և վճարման համապատասխանությունն օրենքին, հաստատում (կնքում) է տեղեկանքը գործատուին՝ սույն կարգով սահմանված դեպքում նշելով փոխհատուցման ենթակա գումարը կամ գրավոր մերժում է տեղեկանքը մերժման պատճառը և գործատուի հետագա գործողությունները:

5. Տեղեկանքը հաստատելը մերժվում է, եթե՝

- 1) փաստաթղթերում ներկայացված տեղեկությունները թերի են.
- 2) տեղեկանքում ներկայացված տեղեկություններում առկա է թվաբանական սխալ.
- 3) նպաստը հաշվարկվել, նշանակվել և վճարվել է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության խախտմամբ կամ նպաստը առկա է թվաբանական սխալ, և հարկային մարմնի կողմից կատարված վերահաշվարկի արդյունքում պարզվում է, որ փոխհատուցման ենթակա գումար կամ առկա է այլ գումար:

6. Սույն կարգի 6-րդ կետի 1-ին և 2-րդ ենթակետերով սահմանված դեպքերում՝ մերժման հիմքերը վերացվելուց ու հարկի համապատասխան փաստաթղթեր ներկայացնելուց հետո 5 օրացուցային օրվա ընթացքում հարկային մարմինը հաստատում գործատուին է վերադարձնում տեղեկանքը:

7. Գործատուն հարկային մարմնի հաստատած (կնքած) տեղեկանքը ներկայացնում է ծառայություն:

8. Ծառայությունը, հաստատած (կնքած) տեղեկանքը ներկայացվելուց հետո մեկ ամսվա ընթացքում, գործատուին փոխհատուցում է նրա բանկային հաշվեհամարին:

Փաստաթղթի հերթական

(լրացվում է Ե)

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք

ԳՈՐԾԱՏՈՒԻՆ ՓՈԽՀԱՏՈՒՑՄԱՆ ԵՆԹԱԿԱ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Հարկ վճարողի հաշվառման համարը (ՀՎՀՀ)	
Կազմակերպության անվանումը (անհատ ձեռնարկատիրոջ կամ նոտարի անունը, ազգանունը)	
Գտնվելու (բնակության) վայրը	
Հեռախոսահամարը	
Նպաստը վճարելու ամսաթիվը (օրը, ամիսը, տարեթիվը)	
Տվյալ ամսվա համար հաշվարկված եկամտային հարկի գումարը, որի հաշվին վճարվել են ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստները (թվերով և տառերով)	
ՀՀ պետական բյուջեի միջոցների հաշվին վճարման ենթակա (վճարված) ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների հանրագումարը (թվերով և տառերով), այդ թվում`	
ա) մայրության նպաստ (թվերով և տառերով)	
բ) ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստներ (թվերով և տառերով)	
Փոխհատուցման ենթակա գումարը (թվերով և տառերով)	

Առդիր _____ թերթ _____ 20 ____ թ.

Կազմակերպության ղեկավար կամ անհատ ձեռնարկատեր _____ Կ.Տ.
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Ուսումնասիրվել է ներկայացված տեղեկատվությունը և նպաստի հաշվարկման համապատասխանությունն

Գործատուին փոխհատուցման ենթակա գումարի չափը կազմում է _____ դրամ:
(թվերով և տառերով)

ՀՏ-ի մասնագետ _____
(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

Կ.Տ.

ՀՏ-ի պետ _____

(անունը, ազգանունը, ստորագրությունը)

(ամսաթիվը, ամիսը)

_____ I I _____ I I I I I I I I I I
(անաշխատունակի ազգանունը, անունը, հայրանունը) (ծննդ. օրը, ամիսը, տարին) (հանրային ծառայությունների համարանիշը)

ԱՆՏՈՐՈՇՈՒՄ	ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԱՆՏՈՐՈՇՈՒՄ
------------	----------------------

Անաշխատունակության [] հիվանդություն [] առողջարանային բուժում [] հղիության և ծննդաբերության ալ պատճառը [] հիվանդի խնամք [] պրոթեզավորում

(համապատասխանը նշել)

(խնամքի անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում նշել հիվանդի ա.ա.հ., ծննդ. օրը, ամիսը ու դիագնոզը)

ՌԵԺԻՄ

- ամբուլատոր
- ստացիոնար

Նշում՝ ռեժիմի խախտման մասին _____

(համապատասխանը նշել)

Բուժող բժշկի ստորագրությունը _____

Ստացիոնարում գտնվելու ժամանակահատվածը
 20_թ.____ -ի ____-ից մինչև 20_թ. ____-ի ____
 Գլխավոր բժշկի ստորագրությունը _____
 Կ.Տ.

Ուղարկված է ԲՍՓՀ ,, __, __, __ 20 __թ.
 Ուղեգրած բժշկի _____
 (ԱԱՀ, ստորագրությունը) Կ.Տ.
 ԲՍՓՀ եզրակացությունը _____

 ԲՍՓՀ նախագահ _____
 (ԱԱՀ, ստորագրությունը) Կ.Տ.

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾԻ		ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ՓՈՐՁԱՔՆՆՈՒԹՅՈՒՆ ԱՆՑԿԱՑՐԱԾ ԱՆՁԻ (ԱՆՁԱՆՑ)	
սկիզբը (օրը, ամիսը, տարին)	վերջը (օրը, ամիսը, տարին՝ բառերով)	պաշտոնը և ա.ա.հ.	ստորագրությունը

ՆԵՐԿԱՅԱՆԱԼ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ _____
 (ամսաթիվը և ամիսը՝ բառերով կամ այլ նշումներ) (բժշկի պաշտոնը, ազգանունը և ստորագրությունը)

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿՈՂՄԻՑ (ՄԻԱՅՆ ՎԱՐՁՈՒ ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԴԵՊՔՈՒՄ)

Բացակայել է _____-ից _____-ը (ներառյալ) _____
 օրը, ամիսը, տարին օրը, ամիսը, տարին (անմիջական ղեկավարի և ստորագրությունը)

Աշխատանքային պայմանագրի տեսակը՝ Աշխատանքային շաբա
 տևողությունը
 անորոշ ժամկետով հնգօրյա
 որոշակի ժամկետով վեցօրյա

(համապատասխանը նշել)

Տվյալ կազմակերպությունում աշխատում է 20 __ թ. _____-ի _____-ից:

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈՎ
1.	Միջին ամսական աշխատավարձը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացող եկամտի չափը (դրամ), այդ թվում՝		
1.1.	նպաստը հաշվարկող գործատուի (մայրության նպաստի դեպքում, ըստ անհրաժեշտության, բոլոր գործատուների) կողմից վճարված (հաշվարկված) եկամտի չափը (դրամ)		
1.2.	այլ գործատուի կողմից վճարված (հաշվարկված) եկամտի չափը (դրամ)		
1.3.	Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի եկամտի չափը (դրամ)		
2.	Միջին ամսական աշխատավարձի չափը (դրամ)		
3.	Աշխատանքային կամ օրացուցային օրերի քանակը, որոնց համար հաշվարկվել է նպաստը		
4.	Հաշվարկված (վճարված) նպաստի չափը (դրամ), այդ թվում՝		
4.1.	գործատուի միջոցների հաշվին (դրամ)		
4.2.	ՀՀ պետական բյուջեի միջոցների հաշվին (դրամ)		

5.	Հաշվարկված եկամտային հարկի չափը (դրամ)		
----	--	--	--

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆԻ ԿՈՂՄԻՑ (ՄԻԱՅՆ ԱԶ-Ի ԿԱՄ ՆՈՏԱՐԻ ԴԵՊՔՈՒՄ

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈՎ
1.	Միջին ամսական եկամուտը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացած տարեկան եկամտի չափը (դրամ)		
2.	Հաշվարկված միջին ամսական եկամուտը (դրամ)		
3.	Օրացուցային օրերի քանակը, որոնց համար հաշվարկվել է նպաստը		
4.	Հաշվարկված նպաստի չափը (դրամ)		

(նպաստի չափը հաշվարկող պաշտոնատար անձի պաշտոնը, ազգանունը և ստորագրությունը) Կ.Տ.

ԼՐԱՑՎՈՒՄ Է ՕՐԵՆՔՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԴԵՊՔՈՒՄ ԳՈՐԾԱՏՈՒԻ ԿԱՄ ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆԻ ԿՈՎԵՐԱՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ

		ԹՎԵՐՈՎ	ԲԱՌԵՐՈՎ
1.	Վերահաշվարկված նպաստի չափը, դրամ		
2.	Վերահաշվարկված նպաստից հաշվարկված եկամտային հարկի չափը (միայն վարձու աշխատողի դեպքում), դրամ		
3.	Վճարման ենթակա գումարի չափը, դրամ		
4.	Հետպահվող գումարի չափը, դրամ		

(նպաստի չափը հաշվարկող պաշտոնատար անձի պաշտոնը, ազգանունը և ստորագրությունը) Կ.Տ.

(հավելվածը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

Կ Ա Ր Գ

ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ԼՐԱՑՄԱՆ ՈՒ ՏՐԱՄԱԴՐՄԱ

Գ Լ ՈՒ Խ I

ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն կարգով սահմանվում են բժշկական հաստատությունների կողմից ժամանակավոր անաշխատունակության թերյ անաշխատունակության թերթիկ) լրացման և տրամադրման կանոնները:

2. Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի հուլիսի 14-ի N 1024-Ն որոշման 2-րդ կետի 4-րդ ենկ հաստատված ձևի անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացու ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատ փաստաթուղթ է:

(2-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

3. Առողջապահության նախարարությանը անաշխատունակության թերթիկների ձևաթղթերի տրամադրումն ապահովու սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության ծառայությունը:

(3-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, 06.02.19 N 74-Ն)

4. Ամբուլատոր պայմաններում բուժման անհրաժեշտության հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակ (այդ թվում՝ ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում) անաշխատունակության թերթիկները տրա պողիկիկանների, գյուղական բժշկական ամբուլատորիանների, գյուղական առողջության կենտրոնների, առողջության առաչ կենտրոնների, ընտանեկան բժիշկների անհատական կամ խմբային անկախ պրակտիկանների բուժող բժիշկները՝ Հայաստան օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացվող ժամանակավոր անաշխատունակության փորձաքննության հիման վրս

(4-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

5. Անաշխատունակության թերթիկները տրամադրվում են «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպս Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված՝ ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների ինչպես նաև «Զբաղվածության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի համաձայն գործազուրկի կարգավիճակ ստա հետևյալ դեպքերում՝

- 1) հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.
- 2) պրոթեզավորման պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.
- 3) առողջարանային բուժման անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.
- 4) հղիության ու ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության.
- 5) ընտանիքի անդամի հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած խնամքի անհրաժեշտության:

(5-րդ կետը լրաց. 17.04.14 N 452-Ն, փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

5.1 Հղիության ու ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխ րթերթիկ տրվում է նաև «Պետական նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված՝ չաշխատող, նպաստի իրավունք ունեցող անձանց:

(5.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ II

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԸ ԼՐԱՑՆԵԼՈՒ ԵՎ ՏՐԱՄԱԴՐԵԼՈՒ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԿԱՐԳԸ

6. Անաշխատունակության թերթիկը, բացառությամբ հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարու հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքի, քաղաքացուն տրվում է (բացվում է) այն ստանալք քաղաքացու դիմելու (ժամանակավոր անաշխատունակությունը ծագելու) օրը:

(6-րդ կետը փոփ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

7. Անաշխատունակության թերթիկները լրացվում են հայերեն՝ ընթերցանելի ձևագրով, առանց ջնջումների: «Եզրափակիչ պունակում պարտադիր նշվում է հիվանդի ախտորոշումը՝ ելնելով հիվանդությունների և առողջության հետ կապված խնդիր վիճակագրական դասակարգիչով սահմանված եզրույթներից՝ այն չփոխարինելով հիվանդության ախտանշաններով կամ հաա

(7-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

7.1. Սույն կարգի խախտմամբ լրացված անաշխատունակության թերթիկները համարվում են սխալ լրացված:

(7.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

7.2. Սխալ լրացված և քաղաքացուն չտրված կամ տրված, սակայն նրա կողմից վճարման չներկայացված անաշխատուն

ուղղման ենթակա չէ: Դրա փոխարեն սույն կարգով սահմանված կարգով տրվում է նոր անաշխատունակության թերթիկ:

(7.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

7.3. Եթե սխալ լրացված և քաղաքացուն տրված անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացու կողմից արդեն ներկայացրած և կատարված ուղղումները հաստատվում են բժշկական հաստատության տնօրենի ստորագրությամբ՝ նշելով ուղղման հիմունքները:

(7.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

8. Եթե ամբուլատոր պայմաններում բուժման անհրաժեշտության հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության անհրաժեշտության հիմունքները հաստատվածի վերջին օր նշելով հոսպիտալացմանը նախորդող օրը, իսկ այն ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում նշվում է՝ «Հիվանդը հոսպիտալացվել է»:

(8-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

9. 15 օրվանից ավելի տևողությամբ ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում, անաշխատունակ անձի կամ նրա պահանջով, յուրաքանչյուր 15-րդ օրվանից հետո ժամանակավոր անաշխատունակության փաստացի օրերի համար տրվում է անաշխատունակության թերթիկ, որի աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում կատարվում է նշումը:

(9-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

10. Սույն կարգի 9-րդ կետում և 12.1-ին կետի 3-րդ ենթակետում նշված դեպքերում ժամանակավոր անաշխատունակության հաջորդ ժամանակահատվածի համար տրվող անաշխատունակության թերթիկում նշվում են նաև նախորդ անաշխատունակության օրերի համար, «Անաշխատունակության սկիզբը» սյունակում՝ նախորդ անաշխատունակության թերթիկի «Անաշխատունակության օրեր» սյունակում նշված օրվան հաջորդող օրը:

(10-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

10.1. Սույն կարգի 8-րդ, 9-րդ, 10-րդ, 25-րդ և 26-րդ կետերով սահմանված կարգի խախտմամբ լրացված անաշխատունակության փաստացի օրերի համար տրվում է անաշխատունակության թերթիկ (շարունակելի չեն):

(10.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

11. Անաշխատունակության թերթիկը կորցնելու դեպքում՝ անաշխատունակության թերթիկ տվող մարմինը քաղաքացու կրկնօրինակ՝ հիմք ընդունելով գործատուի կամ սոցիալական ապահովության պետական ծառայության տված՝ տվյալ ժամանակահատվածում ժամանակավոր անաշխատունակության կամ մայրության նպաստ նշանակված չլինելու մասին տեղեկությունները:

(11-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

11.1. Տնային կանչի կամ ամբուլատոր այցի հիման վրա անաշխատունակության թերթիկը քաղաքացուն տրվում է (բացված օրացուցային օրվա համար ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության բուժող բժշկի կողմից, որից հետո անաշխատունակության ժամկետի յուրաքանչյուր երկարաձգում կատարվում է տվյալ հաստատության՝ սույն կետում նշված իսկ դրա բացակայության դեպքում՝ տնօրենի համաձայնությամբ՝ նկարագրելով տվյալ հիվանդության ախտորոշման հիմնական տարրերը լաբորատոր-գործիքային ախտորոշիչ հետազոտությունները: Հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են ամբուլատոր բժշկական հաստատությունում տվյալ հիվանդին բուժող բժիշկը, առողջության առաջնային պահպանման ծառայություններ փորձաքննության գծով տնօրենի տեղակալը, իսկ այդ պատճառով բացակայության դեպքում՝ ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության տնօրենը (այսուհետ՝ հանձնաժողով):

(11.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

12. Հիվանդանոցային պայմաններում բուժման անհրաժեշտության դեպքում քաղաքացուն կամ հիվանդ երեխա խնամող ամբողջ ժամանակահատվածի համար տրվում է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ:

(12-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

12.1. Հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելիս ժամանակավոր անաշխատունակության փաստացի օրերի համար տրվում է (ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ)

1) դուրս գրվելու օրը, եթե հիվանդը դուրս է գրվել՝ էպիկրիզում «առողջացում» գրառմամբ, գործնականում առողջ է՝ լրի «առողջացում» գրառմամբ դուրս գրվելիս հիվանդը կարիք ունի ամբուլատոր պայմաններում ևս մի քանի օր բուժումը շարունակելու գնահատմամբ՝ միջավայրին հարմարվելու, ապա որպես անաշխատունակության ժամանակահատվածի վերջին օր կատարվելագույնը հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելու օրվան հաջորդող 3-րդ օրը:

2) դուրս գրվելու օրվան հաջորդող առավելագույնը՝ 7-րդ օրացուցային օրը, եթե հիվանդը դուրս է գրվել՝ էպիկրիզում «լս գրառմամբ և կարիք ունի հետագա վերականգնողական բուժման.

3) դուրս գրվելու օրը՝ աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում կատարելով «Շարունակել կարիք ունի ամբուլատոր բուժման: Այս դեպքում «Շարունակելի» նշում կատարելու անհրաժեշտությունը որոշում է հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են տվյալ հիվանդին ստացիոնարում բուժող բժիշկը, տվյալ բաժնի վարիչը և բուժական

(12.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

12.2. Եթե հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) դուրս գրվելու օրվանից հետո մինչև սույն կետում նշված՝ հիվանդանոցային բժշկական հաստատության (ստացիոնարի) կողմից ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկում նշված ժամանակահատվածում հիվանդի մոտ ի հայտ են գալիս հիվանդանոցային կամ հետհիվանդանոցային բուժման բարդ պայմանավորված ախտանիշներ, ապա ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության բուժող բժիշկն իրավասու անաշխատունակության ժամկետը երկարաձգել սույն կարգի 11.1-ին կետով սահմանված կարգով, իսկ անաշխատունակության լրացվում է սույն կարգի 10-րդ կետով սահմանված կարգով:

(12.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

12.3. Ամբուլատոր-պոլիկլինիկական բժշկական հաստատության կողմից բուժում ստանալու դեպքում քաղաքացու ախտ դրա հետևանքների կամ բարդությունների վերացման օրն անաշխատունակության թերթիկը փակում է բուժող բժիշկը և ներկ փորձաքննության գծով տնօրենի տեղակալի կամ փորձաքննություն իրականացնելու իրավասություն ունեցող անձի հաստատում (12.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

13. Հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկն ստորագրվում է բուժող բժշկի կողմից՝ բաժնի վարիչի է (13-րդ կետը փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

13.1. Այլ երկիր ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկը ներկայացնելու դեպքում այն հաստատում է բժշկական տնօրենը: (13.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն)

14. Մխալ լրացված և քաղաքացիներին չտրամադրված, ինչպես նաև խոտանված անաշխատունակության թերթիկների ձեռն հաշվառման և վերադարձվում են սոցիալական ապահովության պետական ծառայություն:

15. Ժամանակավոր անաշխատունակության փորձաքննության, անաշխատունակության թերթիկներ տալուն, պահելուն վերաբերող իրավական ակտերի պահանջների կատարումն ապահովելու համար պատասխանատու է բժշկական հաստատում

16. Անաշխատունակության թերթիկներ տրամադրելու մասին բժշկական հաստատության որոշումները կարող են բողոք վերադատության կամ դատական կարգով:

17. Անաշխատունակության թերթիկներ տրամադրելուն վերաբերող իրավական ակտերի պահանջները խախտողները պատասխանատվություն են կրում Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով:

Գ Լ ՈՒ Խ III

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՒԹՅԱՆ (ՎՆԱՍՎԱԾՔԻ) Դ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

18. Հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում վարձու աշխատունակության թերթիկ տրվում է հիվանդության (վնասվածքի) ամբողջ ժամանակաշրջանի համար՝ աշխատանքս գործունեությամբ զբաղվելու կարողությունը կորցնելու օրվանից մինչև դրա վերականգնումը կամ բժշկասոցիալական փորձաքննության արդյունքով իրավասու պետական մարմնի կողմից հաշմանդամության խմբի սահմանումը կամ հաշմանդամության խմբի (18-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

18.1. Տևական հիվանդության (երկարատև ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքի՝ քրոնիկական հիվանդ վնասվածքների և այլ հիվանդությունների) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում՝ հաշմանդամության աշխատող անձին, բացառությամբ աշխատանքային գործունեությամբ զբաղվելու կարողության երրորդ աստիճանի կենսագործունեության սահմանափակում ունեցող անձի, անաշխատունակության թերթիկ տրվում է հիվանդության ամբողջ համար՝ մինչև օրգանիզմի ֆունկցիոնալ վիճակի վերականգնումը կամ հաշմանդամության խմբի վերանայումը առավելագույն ժամկետով:

(18.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

19. Տևական հիվանդության (երկարատև ժամանակավոր անաշխատունակության նույն դեպքերի՝ քրոնիկական հիվանդ վնասվածքների և այլ հիվանդությունների) դեպքում, բացառությամբ վերականգնման հեռանկարի բացակայություն ունեցող և անձը բժշկասոցիալական փորձաքննության է ուղեգրվում ժամանակավոր անաշխատունակությունն սկսելու օրվանից հետո՝ աշխատանքային օր լինելու դեպքում՝ դրան նախորդող աշխատանքային օրը, եթե անձի աշխատանքային գործունեության կարողությունը դեռևս չի վերականգնվել: Հիվանդը բժշկասոցիալական փորձաքննության է ենթարկվում եռամսյա ժամկետը ուշ:

(19-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

20. Սույն կարգի 19-րդ կետով սահմանված դեպքում՝ բուժող բժիշկը հիվանդին բժշկասոցիալական փորձաքննության է ժամկետում, երբ մինչև սահմանված 3 ամիսը լրանալը մնացել է 10 օր: Ընդ որում, հիվանդի բժշկասոցիալական փորձաքննություն իրականացվում է եռամսյա ժամկետը լրանալու օրվանից ոչ ուշ:

21. Եթե, ըստ բժշկասոցիալական փորձաքննության եզրակացության, բավարար հիմք չկա հիվանդին հաշմանդամ ճանաչարունակում է մնալ ժամանակավորապես անաշխատունակ, ապա անաշխատունակության թերթիկում նշված ժամկետը կտվալ տարածքն սպասարկող բժշկափորձագիտական հանձնաժողովի կողմից՝ առավելագույնը ևս 3 ամիս ժամկետով:

(21-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 08.05.14 N 482-Ն)

22. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ տրվում է միայն հիվանդանոցային բժշկական հաստատում (ստացիոնարում) բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համար, բայց մեկ օրացուցային տարվա ընթացքում 60 օրացուցային

23. Հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում, եթե բուժում ամբուլատոր պայմաններում, անաշխատունակության թերթիկը տալիս է անձին առողջության առաջնային պահպանման ծրագրով բժշկական հաստատությունը:

24. Եթե ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջացել է ոչ իր բնակության վայրում, ապա անաշխատունակություն տրամադրվում է նրա ժամանակավորապես գտնվելու վայրում՝ բժշկական հաստատության ղեկավարի հաստատմամբ: Ընդ

անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում այն ժամանակահատվածի համար, որի ընթացքում բնակության վայր տե բժշկի եզրակացության, կարող է վտանգել հիվանդի կյանքը կամ վնասել առողջությունը կամ բուժման գործընթացը:

Սույն կետով սահմանված դեպքում՝ անաշխատունակության ժամանակահատվածը 7 օրացուցային օրը գերազանցելու և եզրակացությունը տալիս է սովյալ տարածքի բժշկական հաստատության բժշկափորձագիտական հանձնաժողովը:

(24-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 08.05.14 N 482-Ն)

25. Եթե շարունակվում է անձի՝ ոչ իր հաշվառման վայրում առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակությունը, բայ տեղափոխվել իր բնակության վայրը, ապա աշխատանքի ներկայանալու օրը նշելու համար նախատեսված տողում նշվում է բնակության վայրը:

26. Սույն կարգի 25-րդ կետով սահմանված դեպքում՝ անձի բնակության վայրի բժշկական հաստատության կողմից տրվ անաշխատունակության թերթիկը, որպես ժամանակավոր անաշխատունակության յուրաքանչյուր հաջորդ ժամանակահատ անաշխատունակության թերթիկ, լրացվում է սույն կարգի 10-րդ կետով սահմանված կարգով:

(26-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն)

27. (կեսն ուժը կորցրել է 30.07.15 N 872-Ն)

28. Առողջարանային բուժման նպաստի իրավունք սովոր հիվանդությունների ցանկում ներառված հիվանդությունների հե հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) անմիջապես առողջարան՝ լիաբուժման ուղեգրվելու դեպք անաշխատունակության թերթիկում դրա մասին կատարվում է նշում:

Գ Լ ՈՒ Խ IV

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ԸՆՏԱՆԻՔԻ ԱՆԴԱՍԻ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԽՆԱՍՔԻ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

29. Ընտանիքի անդամի հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ ի անաշխատունակության թերթիկ է տրվում բժշկի եզրակացության հիման վրա:

30. Վարձու աշխատողին ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում՝

1) տնային (ամբուլատոր) պայմաններում ընտանիքի հիվանդ չափահաս անդամի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ օրվանից ոչ ավելի:

2) տնային (ամբուլատոր) պայմաններում հիվանդ երեխայի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ 24 օրացուցային օրվ վարակիչ հիվանդությունների պատճառով երեխայի խնամքի անհրաժեշտության դեպքում՝ 28 օրացուցային օրվանից ոչ ավ

3) հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվող հիվանդ երեխայի խնամքն իրականացնել հիվանդանոցում գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար:

4) մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամ երեխայի առողջարանային բուժման ըն խնամքն իրականացնելու դեպքում՝ երեխայի առողջարանային բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համար, բայց ուղեգրու ժամանակաշրջանից ոչ ավելի, ընդ որում, նպաստ է տրվում օրացուցային տարվա ընթացքում մեկ անգամ:

5) մինչև 3 տարեկան երեխայի կամ մինչև 18 տարեկան հաշմանդամ երեխայի՝ տնային (ամբուլատոր) պայմաններում լ մայրը (խնամակալը, հոգաբարձուն) հիվանդության կամ ընտանիքի մյուս հիվանդ անդամի հետ հիվանդանոցային բժշկակա հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու պատճառով ի վիճակի չէ երեխայի խնամքն իրականացնել, համապատասխ փաստաթղթի առկայության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում երեխայի խնամքն իրականացնող վարձու և երեխայի մոր (խնամակալի, հոգաբարձուի) հիվանդության կամ նրա՝ հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստ գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար:

31. Ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի դեպքում անաշխատ րթիկ է տրվում՝

1) հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվող հիվանդ երեխայի խնամքն իրականացնել հիվանդանոցում գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար:

2) մինչև 18 տարեկան՝ անհատական խնամքի կարիք ունեցող կամ հաշմանդամ երեխայի առողջարանային բուժման ըն խնամքն իրականացնելու դեպքում՝ երեխայի առողջարանային բուժման ամբողջ ժամանակաշրջանի համար, բայց ուղեգրու ժամանակաշրջանից ոչ ավելի, ընդ որում, նպաստ է տրվում օրացուցային տարվա ընթացքում մեկ անգամ:

32. Իր հաշվառման վայրում չգտնվող անձի հիվանդության դեպքում նրան խնամող անձին ևս տրամադրվում է անաշխո րթիկ՝ ընտանիքի հիվանդ անդամի խնամքի պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ տլ սահմանված ընդհանուր հիմունքներով:

Գ Լ ՈՒ Խ V

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

33. Հղիության և ծննդաբերության դեպքում անաշխատունակության թերթիկներ են տրամադրում կանանց կոնսուլտացի իսկ եթե այդպիսիք չկան՝ ընդհանուր բժշկական հաստատությունների մանկաբարձ-գինեկոլոգները: Այդպիսի մասնագետներ

անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրում ընդհանուր ընդունելություն կատարող բժիշկը:

34. Անաշխատունակության թերթիկ է տրվում վարձու աշխատողին և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված 140 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդաօրացուցային օր):

բ) 155 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդաօրացուցային օր)՝ բարդ ծննդաբերության դեպքում:

գ) 180 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար (հղիության՝ 70 օրացուցային օր, ծննդաօրացուցային օր)՝ միաժամանակ մեկից ավելի երեխաներ ծննդաբերելու դեպքում:

Հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում տրամադրվում անաշխատունակության թերթիկ, իսկ բարդ ծննդաբերության և միաժամանակ մեկից ավելի երեխաներ ծննդաբերելու դեպքում անհրաժեշտության, որպես 140 օրացուցային օր տևողությամբ տրված նախորդ անաշխատունակության թերթիկի շարունակ տրվում է նոր անաշխատունակության թերթիկ՝ համապատասխանաբար 15 և 40 օր տևողությամբ՝ անաշխատունակության նախորդ անաշխատունակության թերթիկի սերիան ու համարը:

Նորածին որդեգրած կամ նորածնի խնամակալ նշանակված վարձու աշխատողին, նորածին որդեգրած կամ նորածնի խնամակալ նշանակված՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձին, ինչպես նաև փոխնակ (սուրոգատ) մորից ծնված երկենսաբանական մորն անաշխատունակության թերթիկ տրվում է միայն հետծննդյան արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար նշանակվելու կամ երեխա որդեգրելու, կամ փոխնակ (սուրոգատ) մորից երեխայի ծնվելու օրվանից մինչև նորածնի 70 օրակա ավելի նորածին որդեգրած կամ երկու և ավելի նորածնի խնամակալ նշանակված անձին, ինչպես նաև փոխնակ (սուրոգատ) և երեխա ծնվելու դեպքում երեխայի կենսաբանական մորը՝ մինչև նորածինների 110 օրական դառնալը):

Փոխնակ (սուրոգատ) մորն անաշխատունակության թերթիկ է տրվում սույն կետի 1-ին պարբերությամբ սահմանված ժամանակահատվածում:

Անաշխատունակության թերթիկով վավերացված՝ հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածի ընդհանուր տևողությունը չի կարող գերազանցել 180 օրացուցային օրը:

(34-րդ կետը լրաց. 16.01.14 N 22-Ն, խմբ. 08.05.14 N 482-Ն, փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

35. Հղիության և ծննդաբերության դեպքում անաշխատունակության թերթիկում, անկախ դրա տրման օրվանից, որպես անաշխատունակության (հղիության՝ 70 օրացուցային օր և ծննդաբերության՝ 70 օրացուցային օր տևողությամբ արձակուրդ ունենալու ժամանակահատվածի) սկիզբ նշվում է հղիության 210-րդ օրը: Եթե քաղաքացին անաշխատունակության թերթիկ դիմում է հղիության արձակուրդի իրավունք ձեռք բերելուց (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածը սկսելուց) հետո, ապա քաղաքացուն հատկացվող անաշխատունակության թերթիկում ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածի (հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում է անփոփոխ):

(35-րդ կետը խմբ. 24.12.15 N 1524-Ն)

36. Հղիության 154-րդ օրը և 154 օրվանից հետո վաղաժամ ծննդաբերելու և հղիության արձակուրդում չգտնվելու դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում միայն ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար:

(36-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

37. Մինչև հղիության 154-րդ օրը և հղիության արհեստական (այդ թվում՝ բժշկական և սոցիալական ցուցումներով) կամ ընդհատման դեպքերում ժամանակավոր անաշխատունակության ամբողջ ժամանակաշրջանի համար տրվում է անաշխատ թերթիկ՝ հիվանդության (վնասվածքի) պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատ թերթիկ տրամադրելու համար սահմանված կարգով:

38. Ծննդաբերության արձակուրդի ժամանակաշրջանի համար անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում նաև սերիան ծնվել է մահացած կամ մահացել է ծնվելուց հետո:

Գ Լ ՈՒ Խ VI

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄՆ ԱՌՈՂՋԱՐԱՆԱՅԻՆ ԲՈՒԺՄԱՆ ԱՆՀՐԱՊՈՒՄ ԴՍՏԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

39. Առողջարանային բուժման անհրաժեշտության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրվում միայն առողջարանային բուժման նպատակ իրավունք տվող հիվանդությունների ցանկում հիվանդությունների հետևանքով հիվանդանոցային բժշկական հաստատությունից (ստացիոնարից) անմիջապես առողջարան ուղարկված վարձու աշխատողին, ինչպես նաև հակատուբերկուլյոզային առողջարան մեկնած վարձու աշխատողին, եթե ստացում է պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակությունը վերականգնվելուց անցել է առավելագույնը մեկ ամիս:

40. Սույն կարգի 39-րդ կետով սահմանված դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում առողջարանում ժամանակաշրջանի համար:

41. Անաշխատունակության թերթիկը տրամադրում է առողջարանի գլխավոր բժիշկը՝ հիմք ընդունելով հիվանդանոցային հաստատությունում (ստացիոնարում) բուժվելու հետևանքով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածի տրամադրված՝ առողջարանային լիաբուժման անհրաժեշտության մասին նշում պարունակող անաշխատունակություն ստացված փոխարկերը:

42. Անաշխատունակության թերթիկում նշվում են այն տրամադրելու համար հիմք հանդիսացած անաշխատունակությամբ համարը:

Գ Լ ՈՒ Խ VII

ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄԸ ՊՐՈԹԵԶԱՎՈՐՄԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ և ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԴԵՊՔՈՒՄ

43. Վարձու աշխատողին և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահոված անձին պրոթեզավորման պատճառով արժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում անաշխատունակության թերթիկ է տրամադրվում հիվանդանոցային բժշկ հաստատությունում (ստացիոնարում) գտնվելու ամբողջ ժամանակաշրջանի համար՝ ընդհանուր հիմունքներով:

Գ Լ ՈՒ Խ VIII

ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՏՃԱՌՈՎ ԱՌԱՋԱՑԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ ՏՐԱՄԱԴՐՎԱԾ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԹԵՐԹԻԿՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԱՊԱՀՈՎՈՒԹՅԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ (վերնագիրը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

44. Առողջապահության նախարարությունը, մինչև յուրաքանչյուր եռամսյակին հաջորդող ամսվա վերջին աշխատանքա Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության սոցիալական ապահովության ծառայությանն է տրամադրում նախ ընթացքում հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատունակության դեպքում տրամ անաշխատունակության թերթիկների մասին հետևյալ տեղեկատվությունը՝

- 1) անաշխատունակության թերթիկը տվող բուժհաստատությունը.
- 2) անաշխատունակության թերթիկի սերիան ու համարը.
- 3) անաշխատունակության թերթիկն ստացող անձի անունը, ազգանունը, անձնագրի սերիան ու համարը.
- 4) ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածն ըստ անաշխատունակության թերթիկի: (44-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

45. Սույն կարգի 44-րդ կետով սահմանված տեղեկատվությունը տրամադրվում է էլեկտրոնային փաստաթղթաշրջանառու համակարգի միջոցով:

46. Բժշկական հաստատությունները հղիության և ծննդաբերության պատճառով առաջացած ժամանակավոր անաշխատ դեպքում տրամադրած անաշխատունակության թերթիկների մասին անձնավորված տեղեկատվությունը Առողջապահության են տրամադրում Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի սահմանած կարգով:

(46-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

Գ Լ ՈՒ Խ IX

ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

47. Մինչև սույն կարգն ուժի մեջ մտնելը՝ սահմանված ձևի ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկները վավերի թվականի դեկտեմբերի 31-ը:

(հավելվածը փոփ., լրաց. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց. 17.04.14 N 452-Ն, փոփ., խմբ. 08.05.14 N 482-Ն, փոփ., 30.07.15 N 872-Ն, խմբ. 24.12.15 N 1524-Ն, փոփ. 10.07.18 N 765-Ն, 06.02.19 N 74-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

Հավելված
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 1Ը

Կ Ա Ր Գ

ՕՏԱՐԵՐԿՐՅԱ ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅԱՆ ՏՎԱԾ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒ ԹԵՐԹԻԿԸ ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՆԵՐԻ ՆՇԱՆԱԿՄԻ ՀԱՄԱՐՎԵԼՈՒ

(վերնագիրը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1. Օտարերկրյա պետության բժշկական հաստատության տված ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկի (ժամ անաշխատունակության ժամանակահատվածը հաստատող այլ փաստաթղթի) (այսուհետ՝ բժշկական փաստաթուղթ) հիմն տրամադրվում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության սահմանած ժամանակավոր անաշխատունակության թեյ անաշխատունակության թերթիկ):

2. Քաղաքացին Առողջապահության նախարարություն է ներկայացնում հյուպատոսական վավերացմամբ, իսկ միջազգայն նախատեսված դեպքում՝ ապոստիլի հիման վրա վավերացված բժշկական փաստաթուղթը և դրա նուսարական կամ հյուպատ վավերացված թարգմանությունը:

(2-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

2.1. Անկախ պետությունների համագործակցության անդամ երկրների բժշկական հաստատության տված ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկն առանց զինանշանի պատկերով կնիքի լինելու դեպքում Առողջապահության նախարարության փաստաթղթերի իսկությունը և համապատասխանությունը պարզում է գրավոր հարցումով՝ հարցում կատարելու վերաբերյալ Առողջապահության նախարարությանը դիմումատուի տված՝ նուսարի վավերացրած լիազորագրի հիման վրա:

(2.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

3. Առողջապահության նախարարությունը ներկայացված փաստաթղթերի (այդ թվում՝ սույն կարգի 2.1-ին կետում նշված պատասխան՝ Անկախ պետությունների համագործակցության անդամ երկրի բժշկական հաստատությունից բժշկական փախկությունը և համապատասխանությունը հավաստող փաստաթղթի) հիման վրա տալիս է քաղաքացուն անաշխատունակու տրամադրելու մասին գրավոր թույլտվություն:

(3-րդ կետը խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

4. Քաղաքացուն առողջության առաջնային պահպանման ծառայություններ մատուցող բժշկական հաստատությունը, Ա նախարարության գրավոր թույլտվության հիման վրա, անձին տրամադրում է անաշխատունակության թերթիկ:

(4-րդ կետը փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

(հավելվածը փոփ., լրաց., խմբ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

**Հավելված
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 1Ը**

**ԺԱՄԱՆԱԿԱՎՈՐ ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆ ՍՏԱՅՈՂԻ ՄԱՀՎԱՆ
ՉՍՏԱՑՎԱԾ ՆՊԱՍՏԸ ՎՃԱՐԵԼՈՒ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐԻ ՑԱՆԿԸ ԵՎ ԴՐԱՆՔ ՆԵՐԿԱՅԸ
(վերնագիրը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)**

1. Նշանակված, սակայն ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստի իրավունք ունեցող անձի մահու չստացված նպաստը (այսուհետ՝ չստացված նպաստ) վճարվում է նրա ընտանիքի չափահաս անդամին:

(1-ին կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

2. Սույն կարգի 1-ին կետում նշված դեպքում չստացված նպաստն ստանալու համար՝ նպաստ նշանակող մարմին են նեյ իրավունք ունեցող անձի մահվան վկայականը, ընտանիքի՝ չստացված նպաստն ստացող չափահաս անդամի դիմումը, անձն լուսապատճենը: Ընդ որում, չստացված նպաստը վճարվում է անձի մահվան օրվանից սկսած վեցամսյա ժամկետում փաստու ներկայացման դեպքում:

3. Չնշանակված նպաստը հաշվարկելու, նշանակելու և վճարելու համար մահացածի ընտանիքի չափահաս անդամը նպ մարմին է ներկայացնում նպաստ նշանակելու համար անհրաժեշտ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմ փաստաթղթերը և սույն կարգի 2-րդ կետում նշված փաստաթղթերը:

4. Նպաստը հաշվարկվում, նշանակվում և վճարվում է ընդհանուր հիմունքներով:

(հավելվածը լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

Կ Ա Ր Գ

**ՀՂԻՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԾՆՆԴԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐՁԱԿՈՒՐԴՆ ԸՆԴՀԱՏՎԵԼՈՒ ԴԵՊՔՈՒՄ ՎԱՐՁՈՒ Ա ՎՃԱՐՎԱԾ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏԸ ՎԵՐԱՀԱՇՎԱՐԿԵԼՈՒ ԵՎ ԱՎԵԼԻ ՎՃԱՐՎԱԾ ՆՊԱՍՏԻ ԳՈՒՄԱՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ
(վերահաշիվի փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)**

1. Սույն կարգով սահմանվում է «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստան Հանրապետության օրենքի (այսուհետ՝ օրենք) 27-րդ հոդվածի 5-րդ մասով սահմանված՝ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի հատվածում վարձու աշխատողին վճարված մայրության նպաստը (այսուհետ՝ նպաստ) վերահաշվարկելու և ավելի նպաստի գումարի հետպահում կատարելու կարգը:

(1-ին կետը լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1.1. Եթե վարձու աշխատողի նպաստը հաշվարկվել է ժամանակավոր անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դր «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափի ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հաշվարկված եկամտային հարկի հանրագումարի հիսուն տոկոսից, ապա հետպահում

(1.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

2. Վարձու աշխատողին վճարված նպաստը վերահաշվարկում և ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահում կատարելու հաշվարկող գործատուն (այսուհետ՝ գործատու), իսկ հարկային գործակալի պարտավորություններից ազատված գործատուի մարմինը, սույն կարգով գործատուի համար սահմանված կարգով:

(2-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

3. Անձին ավելի վճարված նպաստի գումարն արձակուրդն ընդհատվելուց մինչև հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ավարտվելու ժամանակահատվածի օրացուցային օրերի համար վճարված նպաստի գումարն է (հաշվի առնելով նպաստից հաշվարկ հարկը):

(3-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, 06.02.19 N 74-Ն)

4. Գործատուն, վարձու աշխատողի համաձայնությամբ, վարձու աշխատողին վճարվող աշխատավարձից կատարում է նպաստի գումարի հետպահում, եթե վարձու աշխատողն ավելի վճարված նպաստի գումարը միանվագ չի վերադարձնում:

5. Վարձու աշխատողին ավելի վճարված նպաստի դիմաց վճարվող աշխատավարձից պահվող գումարն արտացոլվում է վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվելու ներքին իրավական ակտում՝ վարձու աշխատողի վրա:

6. Ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը չի կարող պակաս լինել հաշվարկված աշխատավարձի 20 տոկոսից:

7. Հետպահվող գումարի չափը, բացառությամբ սույն կարգի 9.2-րդ կետում նշված դեպքի, որոշվում է հետևյալ կարգով՝

1) հիմք ընդունելով միջին ամսական աշխատավարձը (որից հաշվարկվել է նպաստը)՝ վերահաշվարկվում է նպաստի ու եկամտային հարկի չափը՝ արձակուրդի առաջին օրվանից մինչև արձակուրդն ընդհատվելու օրն ընկած ժամանակահատված օրերի համար:

2) նպաստի՝ նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված չափերի տարբերությունից հանվում է եկամտային հարկի՝ 1 վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը՝ արդյունքն արձանագրելով որպես հետպահվող գումարի չափ:

(7-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց., փոփ. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

8. Գործատուն աշխատավարձից հետ պահված գումարները, որպես եկամտային հարկի գումար, տվյալ ամսվա եկամտա վճարում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե՝ արձակուրդն ընդհատվելու ամսվա եկամտային հարկի հաշվե միասին հարկային մարմին ներկայացնելով սույն կարգի 4-րդ կետին վերաբերող տեղեկատվություն:

(8-րդ կետը խմբ. 16.01.14 N 22-Ն)

9. Գործատուն, սույն կարգով սահմանված կարգով վերահաշվարկում է վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նս դեպքում, երբ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվում է աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու հետևանք

9.1. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նպաստը վերահաշվարկվում

1) հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ընդհատվում է (այդ թվում՝ աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու հետ գործատուներից որևէ մեկի մոտ:

2) միաժամանակ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձ (բացառությամբ օրենքի 4-րդ հոդվածի 3.1-ին դեպքերի) հանդիսացող վարձու աշխատողը հղիության և ծննդաբերության արձակուրդի իրավունք ունենալու ժամանակահատվածում է ժամանակավորապես (անորոշ կամ որոշակի ժամկետով) դադարեցված ձեռնարկատիրական գործունեությունը կամ դադարեցված ձեռնարկատիրական գործունեությունը (անհատ ձեռնարկատերը հանվում է հաշվառումից) կամ որպես նոտար ավարտում է (ազատվում է նոտարի պաշտոնից) կամ նոտարն ընդհատում է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը:

(9.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, խմբ. 06.02.19 N 74-Ն)

9.2. Սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված դեպքերում հետպահվող գումարի չափը որոշվում է հետևյալ կարգով՝

1) վերահաշվարկվում է (համամասնորեն նվազեցվում է) միջին ամսական աշխատավարձը: Համամասնությունը որոշվում

հաշվարկելու ժամանակահատվածի (այն ժամանակահատվածի, որի համար հաշվարկվել է նպաստ) առաջին օրվանից մինչև պայմանագիրը լուծելու (գործունեությունը դադարեցնելը կամ անորոշ կամ որոշակի ժամկետով դադարեցրած գործունեությունը ընկած ժամանակահատվածի օրերի թիվը նպաստ հաշվարկված ժամանակահատվածի (այն ժամանակահատվածի, որի համար նպաստ) բոլոր օրերի թվին բաժանելու միջոցով:

2) վերահաշվարկվում է նպաստի ու վճարման ենթակա եկամտային հարկի չափը՝ նպաստ հաշվարկելու ժամանակահատվածից մինչև աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու (գործունեությունը դադարեցնելու կամ անորոշ կամ որոշակի ժամկետով գործունեությունը վերսկսելու) օրն ընկած ժամանակահատվածի օրերի համար:

3) նպաստի՝ նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված չափերի տարբերությունից հանվում է եկամտային հարկի՝ 1) վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը՝ արդյունքն արձանագրելով որպես հետպահվող գումարի չափ:

(9.2-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ. 06.02.19 N 74-Ն)

9.3. Համատեղությամբ աշխատելու դեպքում վարձու աշխատողի մոտ սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված հանգամանքն հայտ գալու մասին տեղեկատվությունը հիմնական գործատուին տրամադրում է հարկային մարմինը՝ գործատուի կողմից գր ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի կողմից համապատասխան հայտարարություն ներկայացվելուց հետո եղանակով: Տեղեկատվությունը ներառում է՝

1) վարձու աշխատողի նույնականացման տվյալները (անունը, ազգանունը, անձը հաստատող փաստաթղթի տեսակը, սե հանրային ծառայությունների համարանիշը կամ հանրային ծառայությունների համարանիշ չունենալու մասին տեղեկանքի հ

2) ըստ անհրաժեշտության՝ գործատուի նույնականացման տվյալները (անվանումը և հարկ վճարողի հաշվառման համար ընդհատվել է վարձու աշխատողի հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը, հղիության և ծննդաբերության արձակուրդն ամիսը, տարեթիվը:

3) ըստ անհրաժեշտության՝ որպես անհատ ձեռնարկատեր դադարեցրած ձեռնարկատիրական գործունեությունը վերսկսելու ձեռնարկատիրական գործունեությունը դադարեցնելու օրը, ամիսը, տարեթիվը:

4) ըստ անհրաժեշտության՝ որպես նոտար պաշտոնավարելի ավարտելու կամ հղիության և ծննդաբերության արձակուրդ օրը, ամիսը, տարեթիվը:

(9.3-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

9.4. Համատեղությամբ աշխատող վարձու աշխատողին նշանակված (վճարված) նպաստը վերահաշվարկվում է նաև, ել սույն կարգի 9.1-ին կետում նշված հանգամանքներն ի հայտ գալը հավաստող փաստաթղթեր:

(9.4-րդ կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

10. Սույն կարգի 9-րդ կետով սահմանված դեպքում գործատուն ապահովում է միանվագ եղանակով ավելի վճարված նպաստ հետպահումը և Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե վճարելը:

(հավելվածը փոփ., խմբ. 16.01.14 N 22-Ն, փոփ., խմբ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն, փոփ., խմբ. 06.02.19 N ;

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**

Հավելված
ՀՀ կառավարության
հուլիսի 14-ի N 1Ը

Կ Ա Ր Գ

**ԻՆՔՆՈՒՐՈՒՅՆԱԲԱՐ ԻՐԵՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՈՎ ԱՊԱՀՈՎԱԾ ԱՆՁԻՆ ԱՎԵԼԻ ՎՃԱՐՎԱԾ ԺԱՄԱՆ
ԱՆԱՇԽԱՏՈՒՆԱԿՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՄԱՅՐՈՒԹՅԱՆ ՆՊԱՍՏՆԵՐԻ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՀԵՏՊԱՀՈՒՄԸ ԿԱՏԱՐԵԻ
ՎՃԱՐՎԱԾ ՆՊԱՍՏԻ ԳՈՒՄԱՐԸ ՎՃԱՐԵԼՈՒ
(վերնագիրը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)**

1. Սույն կարգով սահմանվում է «Ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի (այսուհետ՝ օրենք) 27-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված դեպքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատակազմում անձին վճարված ժամանակավոր անաշխատունակության և մայրության նպաստների (այսուհետ՝ նպաստ) գումար կատարելու և պակաս վճարած նպաստի գումարը վճարելու կարգը, ինչպես նաև ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի գործունեությունը դադարեցվելու դեպքում պետական գրանցման վկայականը ժամանակավոր լիազորված մարմնին հանձնելու և գործունեությունը ժամանակավորապես դադարեցնելու՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձին մայրության նպաստի ավելի վճարված գումարի հետպահ կարգը:

(1-ին կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

1.1. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի մայրության նպաստը հաշվարկվել է ժամանակավոր

անաշխատունակությունն առաջանալու օրվա դրությամբ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հա օրենքի 1-ին հոդվածով սահմանված չափի և նվազագույն ամսական աշխատավարձի նկատմամբ հաշվարկված եկամտային հանրագումարի հիսուն տոկոսից, ապա հետպահում չի կատարվում:

(1.1-ին կետը լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

2. Հարկային մարմնի կողմից իրականացված ստուգման կամ ճշտված հաշվետվության (հայտարարագրի) հիման վրա ին աշխատանքով ապահովված անձի՝ նպաստը հաշվարկելու համար հիմք հանդիսացած եկամուտը (այսուհետ՝ եկամուտ) փով ավելի վճարված նպաստի գումարի հետպահումը կատարում է հարկային մարմինը, իսկ պակաս վճարած նպաստի գումարը՝ մարմինը:

3. Եթե հարկային մարմնի կողմից իրականացված ստուգման արդյունքում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահ եկամուտը նվազել է, ապա հետպահվող նպաստի գումարի չափն արտացոլվում է ստուգման ակտում:

4. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի եկամուտը նվազել է ճշտված հաշվետվություն (հայտալ ներկայացնելու արդյունքում, ապա հարկային մարմինը վերահաշվարկում է նպաստը և հետպահվող գումարի մասին, հարկս վերահսկվող եկամուտների մասով պարտավորությունների մասին հարկ վճարողներին ծանուցելու համար սահմանված կարգ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձին:

5. Սույն կարգով սահմանված՝ հետպահվող նպաստի գումարը (նախկինում հաշվարկված և վերահաշվարկված նպաստի տարբերությունից հանած եկամտային հարկի՝ վճարված և վճարման ենթակա գումարի տարբերությունը), որպես եկամտայի վճարվում է Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջե:

(5-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

6. Եթե ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձի եկամուտն ավելացել է հարկային մարմնի կողմից իրակ կամ ճշտված հաշվետվություն (հայտարարագիր) ներկայացնելու արդյունքում, ապա հարկային մարմինը, ինքնուրույնաբար ապահովված անձին է տրամադրում եկամտի մասին ճշտող տեղեկանք, անձի՝ հարկային լրացուցիչ պարտավորությունները՝

(6-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն)

7. Վճարված նպաստը վերահաշվարկելու և պակաս վճարված նպաստի գումարն ստանալու համար ինքնուրույնաբար իր ապահովված անձը դիմում է ներկայացնում տարածքային բաժին՝ ներկայացնելով սույն կարգի 6-րդ կետում նշված՝ ճշտող ս

8. Տարածքային բաժինը մեկամսյա ժամկետում վերահաշվարկում և ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված պակաս վճարված նպաստի գումարը՝ վերահաշվարկված և նախկինում հաշվարկված նպաստի չափերի տարբերությունը, կս եկամտային հարկի վերահաշվարկը:

(8-րդ կետը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն)

9. Ժամանակավոր անաշխատունակության ժամանակահատվածում ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված գործունեությունը դադարեցվելու դեպքում՝ ինքնուրույնաբար իրեն աշխատանքով ապահովված անձին մայրության նպաստի նպաստի գումարի հետպահումը կատարում է հարկային մարմինը: Հետպահվող նպաստի գումարը նախկինում հաշվարկված սահմանված կարգով անհատ ձեռնարկատիրոջն օրենքով սահմանված կարգով հաշվառումից հանելու կամ նոտարի պաշտոն ավարտվելու (գործունեությունը դադարեցնելու) օրն ընկած ժամանակահատվածի համար հաշվարկված նպաստի չափերի տ

(9-րդ կետը փոփ. 30.07.15 N 872-Ն)

(հավելվածը փոփ. 16.01.14 N 22-Ն, փոփ., լրաց. 30.07.15 N 872-Ն)

**Հայաստանի Հանրապետության
կառավարության աշխատակազմի
ղեկավար**